

**Протокол № 4**  
**заседания Совета по предпринимательству при главе муниципаль-**  
**ного образования город Горячий Ключ**

6 декабря 2018 года  
10:00

г. Горячий Ключ  
Большой зал администрации

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. Вступительное слово  
Приветственное слово
2. О работе Центра поддержки предпринимательства г. Горячий Ключ в 2018 году
3. О мерах господдержки для субъектов малого и среднего предпринимательства
4. Об изменениях в пенсионном законодательстве с 2019 года
5. О необходимости завершения специальной оценки условий труда в 2018 году; Об изменениях в трудовом законодательстве в 2019 году

**Присутствовали:**

Божко  
Ирина Ивановна

- Заместитель главы муниципального образования город Горячий Ключ, заместитель председателя Совета

Сердюкова  
Татьяна Анатольевна

- начальник отдела по инвестиционным вопросам и взаимодействию с малым бизнесом управления по вопросам курорта и туризма, инвестиций и малого бизнеса администрации муниципального образования город Горячий Ключ, секретарь Совета

**Члены Совета:**

Аллахвердов  
Давид Аркадьевич

- индивидуальный предприниматель;

Акопян  
Саргис Георгиевич

- генеральный директор ООО «Ной»;

Брусов  
Владимир Дмитриевич

- директор ПК «Блок»;

Духу  
Виталий Айтчеевич

- директор ООО «АиС»;

Дейкин

- юрисконсульт ООО «Ручеек»;

Денис Николаевич

Ерохин  
Владимир Андреевич

Квитко  
Алексей Николаевич

Лодочникова  
Татьяна Александровна

Манченко  
Павел Львович

Митин  
Александр Владимирович

Панченко  
Наталия Григорьевна

Разенков  
Игорь Викторович

Татульян  
Владимир Киркорович

Тищенко  
Петр Петрович

Тихов  
Сергей Васильевич

Щербаков  
Евгений Александрович

- индивидуальный предприниматель (по согласованию);

- председатель Торгово-промышленной палаты г. Горячий Ключ (по согласованию);

- начальник управления по вопросам курорта и туризма, инвестиций и малого бизнеса администрации муниципального образования город Горячий Ключ;

- индивидуальный предприниматель (по согласованию);

- индивидуальный предприниматель (по согласованию);

- начальник управления экономического развития администрации муниципального образования город Горячий Ключ;

- директор ООО фирма «Белая» (по согласованию);

- директор ООО «ТВК» (по согласованию);

- начальник отдела сельского хозяйства администрации муниципального образования город Горячий Ключ;

- индивидуальный предприниматель (по согласованию);

- индивидуальный предприниматель.

**Вступительное слово:**

Божко Ирина Ивановна – заместитель главы муниципального образования город Горячий Ключ.

### Приветственное слово

Якимчик Игорь Иванович - уполномоченный по защите прав предпринимателей в Краснодарском крае.

### По второму вопросу:

Слушали: Квитко Алексея Николаевича - председателя Союза «Торгово-промышленная палата г. Горячий Ключ»

С целью оказания информационно-консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства на бесплатной основе в 2018 году на территории муниципального образования на базе Торгово-промышленной палаты города успешно функционирует Центр поддержки предпринимательства.

Услуги оказываются субъектам малого и среднего предпринимательства (далее – СМиСП), зарегистрированным на территории муниципального образования город Горячий Ключ, соответствующим критериям, установленным ст. 4 Федерального закона от 24.07.2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (с учетом требований части 3 ст.14 Федерального закона от 24.07.2007 года № 209-ФЗ), сведения о которых включены в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

#### Перечень предоставляемых услуг:

- консультационные услуги по вопросам финансового планирования (консультации по бюджетированию, оптимизации налогообложения);
- консультационные услуги по вопросам маркетингового сопровождения деятельности и бизнес-планированию СМиСП (консультации по разработке маркетинговой стратегии, организации системы сбыта продукции, разработке бизнес-плана);
- консультационные услуги по вопросам патентно-лицензионного сопровождения деятельности СМиСП (формирование патентно-лицензионной политики, патентование, разработка лицензионных договоров, определение цены лицензии);
- консультационные услуги по вопросам правового обеспечения деятельности СМиСП (в том числе составление и экспертиза договоров, соглашений, учредительных документов, должностных регламентов и инструкций, обеспечение представительства в судах общей юрисдикции, арбитражном и третейском судах, составление направляемых в суд документов (исков, отзывов и иных процессуальных документов), обеспечение представления интересов СМиСП в органах государственной власти и органах местного самоуправления при проведении мероприятий по контролю);
- консультационные услуги по вопросам информационного сопровождения деятельности СМиСП;
- консультационные услуги по подбору персонала, по вопросам применения трудового законодательства Российской Федерации (в том числе по оформлению необходимых документов для приема на работу, а также разрешений на право привлечения иностранной рабочей силы);
- услуги по организации сертификации товаров, работ и услуг СМиСП (в том числе международной), а также сертификация (при наличии соответствующей квалификации) СМиСП по системе менеджмента качества в соответствии с международными стандартами;
- анализ потенциала малых и средних предприятий, выявление текущих потребностей и проблем, влияющих на их конкурентоспособность (анализ производства, распределения и сбыта продукции; анализ организационной структуры и менеджмента компании; анализ финансового состояния компании);

- разработка бизнес-плана.

В случае обращения физического лица, зарегистрированного на территории муниципального образования город Горячий Ключ, по вопросам начала ведения собственного дела, Исполнителем сообщается о невозможности оказания консультации, в связи с отсутствием данного вида консультаций в перечне оказываемых Исполнителем информационно-консультационных услуг и осуществляется перевод вопроса в Центр поддержки предпринимательства Краснодарского края.

В случае невозможности оказания Исполнителем консультационной поддержки СМиСП по причине отсутствия необходимой СМиСП услуги в перечне предоставляемых информационно-консультационных услуг (например: разработка и продвижение бренда, разработка маркетингового исследования, создание бизнес-плана для соискания инвестиций, создание WEB-сайта), Исполнителем также осуществляется перевод вопроса СМиСП в Центр поддержки предпринимательства Краснодарского края.

За истекший период 2018 года Центром поддержки предпринимательства оказано 160 консультаций хозяйствующим субъектам, разработано 5 бизнес-планов.

**Решили:** Принять к сведению информацию о работе Центра поддержки малого и среднего предпринимательства, осуществить необходимые мероприятия с целью работы Центра в 2019 году.

**По третьему вопросу:**

Слушали: Сердюкову Татьяну Анатольевну-начальника отдела по инвестиционным вопросам и взаимодействию с малым бизнесом управления по вопросам курорта и туризма, инвестиций и малого бизнеса

На территории муниципального образования город Горячий Ключ малый и средний бизнес обеспечивает рабочими местами более 8 тыс. человек.

В деятельность малых и средних предприятий включены практически все социальные группы населения.

На сегодняшний день по данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства количество субъектов малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании город Горячий Ключ составляет 2750 ед, темп роста составляет 126% в сравнении с аналогичным периодом 2017 года.

В отраслевой структуре малых и средних предприятий торговля, обеспечивающая быструю отдачу от инвестиционных вложений, пока является наиболее традиционной отраслью и составляет 44% в общей численности хозяйствующих субъектов. В сфере обрабатывающего производства задействовано 6 % субъектов малого и среднего предпринимательства, в сельском хозяйстве-5%, в строительной сфере -7%, в сфере транспорта и связи – 7,5%, в сфере санаторно-курортных услуг и услуг по размещению – 2%, прочие виды деятельности и услуг составляют 28% от общего количества хозяйствующих субъектов.

Увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства, зарегистрированных на территории муниципального образования, является первоочередной задачей, поскольку это влечет за собой увеличение количества рабочих мест, способствует

наполнению бюджетов всех уровней и, как следствие, ведет к положительному социальному эффекту в целом.

Стратегией развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года определены приоритетные направления в целях создания благоприятных и комфортных условий для реализации предпринимательского потенциала граждан.

Одним из приоритетных направлений стратегии является снижение доли невозвратных видов поддержки (субсидий на развитие бизнеса) в общем объеме средств, выделяемых в рамках программ поддержки малого и среднего предпринимательства, в пользу развития рыночных инструментов поддержки (микрозаймов и поручительств), а также создание и развитие организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе Центров поддержки предпринимательства.

На территории Краснодарского края предоставление микрозаймов субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Краснодарского края в сумме до 3 000 000 рублей сроком до 3 лет осуществляется Фондом микрофинансирования Краснодарского края.

В настоящее время Фондом разработана широкая линейка видов микрозаймов (более 10).

Недавно перечень видов микрозаймов Фонда дополнен новым видом - для действующих субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих предпринимательскую (хозяйственную) деятельность в сфере туристской индустрии.

Получателями Микрозайма являются субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие предпринимательскую (хозяйственную) деятельность в сфере туристской индустрии согласно Федеральному закону от 24.11.1996 г. № 132-ФЗ "Об основах туристской деятельности в Российской Федерации".

Срок предоставления Микрозайма: от 3 (трех) до 36 (тридцати шести) месяцев включительно. Сумма Микрозайма: от 100 000 (сто тысяч) до 3 000 000 (трех миллионов) рублей включительно.

Процентная ставка по Микрозайму составляет 6 % годовых.

При предоставлении Микрозайма сроком более чем на 12 месяцев, по заявлению Заёмщика может устанавливаться льготный период по возврату основной суммы Микрозайма до 9 месяцев.

Также Фондом разработаны новые виды микрозаймов:

- «С/Х кооператив».

Микрозайм для действующих субъектов малого и среднего предпринимательства, организаций инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства необходимо быть зарегистрированным в налоговом органе на территории Краснодарского края в установленном законом порядке в качестве сельскохозяйственного кооператива

Общие условия предоставления Микрозайма:

Срок предоставления Микрозайма: от 3 -х до 36-и месяцев.

Сумма Микрозайма: от 100 000 до 3 000 000 рублей включительно.

Процентная ставка по Микрозайму равна 5.5 % годовых.

Микрозайм предоставляется в целях приобретения основных и оборотных средств.

-«Промышленник»

Микрозайм для действующих субъектов малого и среднего предпринимательства, организации инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, осуществляющих фактическую деятельность в сфере производства промышленной продукции – товаров

Общие условия предоставления Микрозайма:

Срок предоставления Микрозайма: от 7 -и до 36-и месяцев.

Сумма Микрозайма: от 500 000 до 3 000 000 рублей включительно.

Процентная ставка по Микрозайму равна 5.75 % годовых.

Микрозайм предоставляется в целях:

пополнения оборотных средств, материально-производственных запасов  
выплат по передаче прав на франшизу (паушальный взнос).

С информацией о необходимом пакете документов и об остальных видах микрозаймов Фонда можно ознакомиться на официальном сайте Фонда [www.fmkk.ru](http://www.fmkk.ru), а также обратиться в Торгово-промышленную палату г. Горячий Ключ, где помогут собрать необходимый пакет документов.

Также, на территории края функционирует Гарантийный фонд Краснодарского края, предоставляющий поручительства по кредитам (микрозаймам Фонда микрофинансирования Краснодарского края) при недостаточной залоговой базе заемщика, а также предоставляющей поручительство по банковской гарантии.

К преимуществам работы Фонда относится упрощенная схема оформления поручительства и минимальный пакет документов, быстрое принятие решения о предоставлении поручительства – до 3 рабочих дней.

Также, в 2019 году планируется, что работа Центра поддержки предпринимательства г. Горячий Ключ будет продолжена, предлагаем всем субъектам предпринимательства воспользоваться данным видом господдержки.

**Решили:** Принять к сведению информацию о мерах господдержки для субъектом малого и среднего предпринимательства.

**По четвертому вопросу:** Шонину Марину Ивановну-заместителя начальника управления ПФР по г. Горячий Ключ.

В пенсионном законодательстве с 1 января 2019 года появятся новые основания досрочного выхода на пенсию.

1. Досрочная пенсия за длительный стаж

Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста. При этом женщины смогут уйти на пенсию не ранее 55 лет, а мужчины – не ранее 60 лет. Таким образом, чтобы добиться досрочного выхода на пенсию, нужно начать работать с 18 лет и иметь непрерывную официальную занятость.

2. Досрочная пенсия многодетным матерям с тремя и более детьми

Если у женщины трое детей, она сможет выйти на пенсию на 3 года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходных положений; если у женщины четверо детей – на 4 года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходных положений; от пяти детей и больше – предоставляется право выхода на пенсию в 50 лет. При этом для досрочного выхода на пенсию многодетным матерям необходимо выработать в общей сложности 15 лет страхового стажа.

3. Досрочная пенсия за «северный стаж» у женщин с двумя и более детьми

Женщинам, заработавшим «северный стаж» (работавшим на Крайнем Севере или на территориях, к ним приравненных) и родившим второго или последующего ребенка, пенсия будет назначаться в 50 лет.

4. Досрочные пенсии для безработных предпенсионного возраста

Новый закон предусматривает право досрочного выхода на пенсию граждан предпенсионного возраста (за пять лет по предполагаемого выхода на пенсию – ред.), лишившихся работы. Пенсия в таких случаях устанавливается на два года раньше с учетом переходного периода. Такая пенсия назначается по представлению службы занятости. При этом у мужчин страховой стаж должен быть не менее 25 лет, а у женщин – не менее 20.

Человек может быть признан безработным в случае увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности штата, в случае отсутствия у органов службы занятости возможности для его трудоустройства и других причин.

**Решили:** Принять к сведению информацию об изменениях в изменениях в пенсионном законодательстве в 2019 году.

**По пятому вопросу:** Абдурахманова Александра Ахмедовича-главного специалиста отдела трудовых отношений и охраны труда

27 сентября 2018 года состоялось заседание краевой межведомственной комиссии по охране труда, на котором рассмотрен вопрос «О мерах по выполнению организациями Краснодарского края требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее – СОУТ).

Слушали заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Краснодарском крае С.А. Остапцова.

В частности он сообщил, что в этом году истекает действие переходных положений Закона, согласно которым в отношении рабочих мест, не указанных в части 6 статьи 10 специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее, чем 31 декабря 2018 года.

Особо отметил, что с января 2019 года работодатели, не обеспечившие проведение СОУТ на всех рабочих местах, будут считаться совершившими административное правонарушение и привлекаться к ответственности в соответствии с частью 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Руководителям организаций всех форм собственности, а также работодателям – индивидуальным предпринимателям рекомендовано принять меры по завершению проведения специальной оценки условий труда на всех рабочих местах до конца 2018 года.

По итогам мониторинга проведения в организациях муниципального образования специальной оценки условий труда по состоянию на 31 декабря 2018 года, информация будет передана в прокуратуру.

**Проект Федерального закона N 556367-7 "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (текст ко второму чтению)**

Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» в Федеральный закон от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» внесены изменения, предусматривающие введение механизма ежегодного установления

МРОТ в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

При этом начиная с 1 января 2019 г. и далее ежегодно с 1 января соответствующего года МРОТ должен ежегодно устанавливаться федеральным законом.

Настоящим законопроектом с 1 января 2019 г. МРОТ устанавливается в сумме 11 280 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал 2018 года. Таким образом, повышение МРОТ по отношению к установленному с 1 мая 2018 г. (11 163 рубля в месяц) составит 117 рублей.

Вступление в силу законопроекта предусматривается с 1 января 2019 года.

### О диспансеризации

Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 185.1 «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Закон вступает в силу с 1 января 2019 года.

### Льготы и гарантии для работников предпенсионного возраста

Федеральным законом от 03.10.2018г. № 350-ФЗ определено понятие предпенсионного возраста – это период в течение 5 лет до дня наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

Президент Путин В.В. подписал законы о защите прав предпенсионеров:

1) **Федеральный закон от 03.10.2018г. № 352-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс РФ».** УК РФ дополнен статьей 144.1.

Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам -

наказывается штрафом в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Примечание. Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.



2) С 1 января 2019 года вступает в силу **федеральный закон от 03.10.2018г. № 350-ФЗ** - повысил размер пособия по безработице для людей предпенсионного возраста с 4900 до 11280 рублей.

Также с 2019 года различные налоговые льготы будут предоставляться и для предпенсионеров при достижении ими пенсионного возраста по старому закону (55 и 60 лет).

Работникам предпенсионного возраста и работающему пенсионеру предоставляются гарантии и компенсации наравне с иными сотрудниками.

Министерством труда РФ разработана спецпрограмма по переобучению предпенсионеров и повышению квалификации, что позволит гражданину быть востребованным на рынке труда до достижения нового пенсионного возраста.

Для пенсионеров (по возрасту), желающих найти работу, предоставляются бесплатные курсы обучения. Для получения данной услуги необходимо зарегистрироваться в центре занятости по месту пребывания.

Если работающий гражданин пенсионного и предпенсионного возраста уверен, что работодатель нарушил его права, он может обратиться:

в государственную инспекцию труда в Краснодарском крае;

в прокуратуру (по месту регистрации работодателя);

в суд (по месту регистрации).

Заместитель Председателя Совета

И.И. Божко

Секретарь

Т.А. Сердюкова